



# Werkgeversverklaring

deterink

<b>Gegevens werkgever</b>	Naam werkgever Adres werkgever Postcode en woonplaats KvK-nummer	..... ..... ..... .....
<b>Gegevens werknemer</b>	Naam werknemer  Adres werknemer Postcode en woonplaats Geboortedatum In dienst sinds Functie	..... <input type="checkbox"/> man <input type="checkbox"/> vrouw ..... ..... ..... ..... (dag, maand, jaar) .....
<b>Aard van het dienstverband</b>	De werknemer heeft   Is er sprake van een proeftijd?  Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting  Directeur / aandeelhouder	<input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst <input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot..... <input type="checkbox"/> inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl: ..... ..... (bijv. uitzend-, inval-, of oproepkracht) <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee zo ja, is de proeftijd verstreken? <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee  <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee ..... .....  <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee
<b>Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)</b>	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee  ..... (extra handtekening en firmastempel)  Naam ondertekenaar: .....
<b>Inkomen</b>	1. bruto jaar salaris <sup>1</sup> 2. vakantie toeslag <sup>2</sup> 3. onregelmatigheidstoeslag <sup>4</sup> 4. vaste <sup>3</sup> 13 <sup>e</sup> maand 5. provisie <sup>4</sup> 6. vaste <sup>3</sup> eindejaarsuitkering 7. overwerk <sup>4</sup> 8. ....	€..... (basissalaris excl. overwerk e.d.) €..... €..... €..... €..... €..... €..... €.....
<b>Leningen / Loonbeslag</b>	Is er door u een onderhandse lening verstrekt aan de werknemer?  Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee zo ja, ingangsdatum: hoofdsom €..... looptijd €..... jaarlast €.....  <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee zo ja, tot .....€.....per maand
<sup>1</sup> ) het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak <sup>2</sup> ) bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen <sup>3</sup> ) onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegd onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen <sup>4</sup> ) indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden		
Ondertekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld. Naam ondertekenaar  ..... Voor eventuele verificatie kan contact opgenomen worden met  .....		Getekend te.....d.d.....  Handtekening en firmastempel.....  Naam.....tel.....

bank verzekeringen hypotheek